

Рассмотрено  
На педагогическом совете  
Протокол № 7 от 31.03.2023 г



Утверждаю:  
Директор МБОУ СОШ  
им. Хуснутдинова А.Г. с. Учалы  
МР Учалынский район РБ  
*Г.А. Киреева*  
Киреева Г.А.  
Приказ № 78 от 31.03.2023 г

Программа мер по рисковому профилю  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников»

<b>Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников</b>	
Цель программы	Создание к декабрю 2023 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 40% доли педагогов.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;</li> <li>• обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;</li> <li>• активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;</li> <li>• обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;</li> <li>• активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.</li> </ul>
Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 5 %</li> <li>2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 10 %</li> <li>3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога 45%</li> <li>4) доля учителей, занятых инновационной деятельностью 40 %</li> <li>5) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации (10)</li> <li>6) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации (5)</li> </ol>

	<p>7) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2022 году- 100%</p> <p>8) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.</p> <p>Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной не успешности.</p> <p>Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.</p>
Сроки реализации программы	01.04.2023-20.12.2023
Мероприятия по достижению целей и задач	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.</li> <li>2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников</li> <li>3. Составление плана деятельности по устранению дефицитов</li> <li>4. Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам</li> <li>5. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.</li> <li>6. Составление ИОМ педагогами.</li> <li>7. Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»</li> <li>8. Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.</li> <li>9. Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методов и приемов, самооценка</li> <li>10. Проведение методического совета на Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»</li> <li>11. Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»</li> <li>12. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».</li> <li>13. Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом</li> </ol>

	14.Участие в конкурсе «Учитель года»
Ожидаемые результаты	1. Сформированы адресные образовательные программы по работе с обучающимися с трудностями в обучении 2. Создана образовательная среда для развития познавательного интереса обучающихся, испытывающих трудности в обучении 3. Совершенствование методического обеспечения психолого-педагогической деятельности через получение специалистами доступа к психолого-педагогическим программам (цифровым платформам)
Исполнители	Заместитель директора по УВР, педагогический коллектив: учителя-предметники, классные руководители, социальный педагог, педагог-психолог

## 8. «Дорожная карта» по реализации

### Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

№ п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Апрель 2023	Диагностические карты	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р.
		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2023	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р.
		1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов	Май 2023	План	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р.
2	Прохождение курсов повышения квалификации	1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	Апрель - сентябрь 2023	Заявка на КПК	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р. пед. коллектив

	педагогических работников по выявленным дефицитам.	1.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Сентябрь – декабрь 2023	План, материалы	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р. пед. коллектив
		1.3 Составление ИОМ педагогами.	Август - сентябрь 2023	ИОМ педагога	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р. пед. коллектив
3	Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	1.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Август - сентябрь 2023	Материалы метод.совета	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р.
		1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.	Август - декабрь 2023	ИОМ обучающихся	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р. пед. коллектив
4	Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов в работе.	1.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методах и приемах, самооценка	Сентябрь 2023	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р.
		1.2 Проведение методического совета на Тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»	Октябрь 2023	Материалы метод.совета	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р.

		1.3 Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Август 2023	Материалы пед.совета	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р.
		1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Май – сентябрь 2023	Карта посещения урока «Анализ современного урока»	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р. пед. коллектив
		1.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом		Карта анализа урока	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р. пед. коллектив
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсе «Учитель года»	Декабрь 2023 – февраль 2024	Сертификат	Заместитель директора по УВР Гильметдинов А.Р. пед. коллектив